

MENTIONS LEGALES

La société BRÜGGEN au capital social de 12 000 000€ enregistrée sous le SIRET N°: 488 771 239 00024 dont le siège social est situé au ZI du Felet à Thiers – France est la responsable du traitement des données collectées sur le site <https://www.bruggen.fr>.

Directeur de la publication : Mme Pommier, par email à frederique.pommier@brueggen.com.

Le site <https://www.bruggen-recrute.fr> ou <https://www.brueggen-recrute.fr/> est hébergé par chez IBO, 15 rue Jules Verne 63100 Clermont-Fd.

Les informations concernant la collecte et le traitement des données personnelles (politique et déclaration) sont fournies dans la charte de données personnelles du site.

L'utilisateur est notamment informé que, conformément à l'article 32 de la loi Informatique et libertés du 6 janvier 1978 modifiée, les informations qu'il communique par les formulaires présents sur le Site de la société BRÜGGEN sont nécessaires pour répondre à sa demande et sont destinées aux services en charge de répondre à sa demande à des fins de suivi de cette demande.

Conformément aux dispositions des articles 39 et 40 de la loi « Informatique et Libertés » du 6 janvier 1978 modifiée en 2004, l'utilisateur bénéficie d'un droit d'accès, de rectification, de mise à jour et d'effacement des informations qui le concernent, qu'il peut exercer en s'adressant à frederique.pommier@brueggen.com, ou par courrier à :

BRÜGGEN
ZI du Felet
63300 Thiers
FRANCE

Le droit à l'oubli et à la suppression des données ne saurait contrevenir à l'obligation de la société BRÜGGEN d'archiver les données personnelles des Utilisateurs inhérente à la facturation, tel que le prévoit l'article L123-22 du code du commerce.

Conformément aux dispositions de l'article 38 de la loi « Informatique et Libertés » du 6 janvier 1978 modifiée en 2004, l'utilisateur peut également s'opposer, pour des motifs légitimes à ce que ses données fassent l'objet d'un traitement, et, sans motif et sans frais, à ce que ses données soient utilisées à des fins de prospection commerciale.

L'Utilisateur du site <https://www.bruggen-recrute.fr> ou <https://www.brueggen-recrute.fr/> est tenu de respecter les dispositions de la loi « Informatique et Libertés » du 6 janvier 1978 modifiée en 2004 et complétée par le RGPD du 25 mai 2018, dont la violation est passible de sanctions pénales. Malgré les précautions de la société BRÜGGEN, si un Utilisateur avait accès aux données personnelles d'un autre, il doit s'abstenir, s'agissant des informations nominatives auxquelles il peut accéder, de toute collecte, de toute utilisation détournée, et d'une manière générale, de tout acte susceptible de porter atteinte à la vie privée ou à la réputation de cette personne.

Il est a noté aussi l'obligation depuis le 01/03/2020 de communiquer sur l'écart de rémunération entre hommes & femmes, soit un résultat du calcul de l'index relatif à l'égalité entre les hommes et les femmes : 88/100 pour 2019.